

Работен документ

**ЕТИЧЕН КОДЕКС
НА
ЧЛЕНОВЕТЕ НА АСОЦИАЦИЯ НА
БЪЛГАРСКИТЕ УЧИЛИЩА В ЧУЖБИНА /АБУЧ/**

Етичният кодекс представлява единна система от правила и норми, които всеки член на АБУЧ доброволно се задължава да съблюдава и изпълнява. Морално-етичните принципи са формулирани на базата на общите морални принципи и ценности на съвременното общество.

Настоящият Етичен кодекс е приет от редовно ОС на АБУЧ на 30.07.2010г в гр. София с квалифицирано мнозинство (2/3 от гласовете) . При ... члена от общо ... редовни члена на АБУЧ.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Настоящият Етичен кодекс има за цел укрепване авторитета на АБУЧ като неправителствена организация, чиято цел е подпомагане развитието на българските училища в чужбина чрез законодателни, образователни и други инициативи.

Чл. 2. С настоящия Етичен кодекс се установяват норми и правила за професионална етика при поведението на всеки член на АБУЧ.

Чл. 3. Кодексът е неразделна част от Устава на АБУЧ и спазването му е задължителна норма за всички членове на Асоциацията.

Чл.4. Етиченият кодекс се отнася с еднаква сила за всички членове на асоциацията, независимо от пол, възраст, образование, ранг, научна степен и пр.

Чл.5. Правилата за поведение, упоменати в този кодекс - насочени срещу произвола и неуважението към личността - е желателно да бъдат възприети от членовете на асоциацията като **модел за хармонично поведение.**

Чл.6. Дейността на АБУЧ се осъществява при спазване на принципите на **законност, честност, почтеност, достойнство, безпристрастност, политическа неутралност, компетентност, отговорност, добросъвестност, конфиденциалност, отчетност, прозрачност .**

Чл.7. Всеки член на Асоциацията декларира, че приема и ще спазва този Кодекс.

Чл.8. Всеки кандидат за член на Асоциацията в молбата си за приемане задължително декларира, че ще спазва:

8.1. Устава

8.2. Етичния кодекс на Асоциацията

Чл. 9. Спазването на Кодекса се следи от Комисия по етиката при АБУЧ, която разглежда случаите на неговото нарушаване и внася в Общото събрание съответни предложения за санкции.

Чл. 10. Предложения за промени и допълнения в Етичния кодекс, подписани от поне 10 члена на АБУЧ, могат да бъдат внасяни за разглеждане от ръководството на Асоциацията.

Чл. 11. Актуализацията на Кодекса се извършва по предложения, отправени към Комисията по етика, която от своя страна ги разглежда и внася за гласуване от ОС. Промените се смятат за приети, ако са приети с обикновено мнозинство от гласовете на ОС.

II. ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНОВЕ НА АСОЦИАЦИЯТА

Чл. 12. Всеки член на Асоциацията трябва да следва разпоредбите на този Етичен кодекс.

Чл. 13. Членовете на Асоциацията споделят доброволно като висш принцип общата цел и общите интереси, които ги обединяват и ръководят във всички техни действия.

Чл. 14. Всеки член работи в екип с колегите си, вслушва се в техните предложения и съвети, поддържа обратна връзка с тях, добронамерено проследява резултатите от общата работа, информира, мотивира, обучава.

Чл. 15. Всеки член на Асоциацията трябва да избягва всяко действие, което е или би могло да бъде окачествено като уронващо доброто име на АБУЧ.

Чл. 16. В общуването помежду си членовете на Асоциацията са равнопоставени. Отношенията между тях се основават на доверие, толерантност, етичност и взаимопомощ.

* Принципи на равнопоставеност - да се тълкува приносът на всеки член в АБУЧ като еднакво важен за дейността на асоциацията.

Чл. 17. Професионални и лични разногласия между членове на Асоциацията не могат да бъдат предмет на публични полемики.

Чл.18. Не се допуска поведение, което неоснователно накърнява личното достойнство и уронва престижа на член на Асоциацията пред трети лица.

Чл.19. Не се допуска член на Асоциацията да злепоставя колегата си чрез неоснователна преценка и критика на неговата дейност или чрез изказвания срещу неговата личност.

Чл. 20. В отношенията си с колеги, членовете на АБУЧ приемат да споделят своя професионален опит при всяка възможност, ако това не им пречи на нормалната работа и не е свързано с разкриване на служебна тайна.

Чл. 21. Членовете на АБУЧ приемат да уважават чуждия труд като спазват установените закони за авторското право и интелектуалната собственост и да не ги представят като свои.

Чл. 22. Членовете на АБУЧ приемат да уважават споразуменията и други поети ангажименти и да не допускат поемане на нереалистични ангажименти, за които ясно съзнават, че не могат да бъдат изпълнени в определения срок.

Чл. 23. Членовете на АБУЧ приемат да участват в непрекъснатия процес на усвояване на нови знания и умения, независимо от позицията, която заемат и по този начин да поддържат добро професионално ниво и непрекъснатата връзка със съвременните технологии и подходи.

Чл. 24. Членовете на АБУЧ приемат да разпространяват идеите на Асоциацията и на настоящия Етичен кодекс при всяка подходяща възможност.

Чл. 25. Членовете на АБУЧ приемат с действията си да не уронват престижа на професията учител.

Чл. 26. Членовете на АБУЧ приемат да обменят информация и ресурси, които имат отношение към благополучието и закрилата на правата на детето.

Чл. 27. Членовете на АБУЧ приемат да работят за подобряване на сътрудничеството между организациите, както и за интердисциплинарното взаимодействие между професиите, които имат отношение към благополучието на децата и семейството.

Чл. 28. Член на АБУЧ не трябва да изразява лични мнения по начин, който може да бъде тълкуван като официална позиция на Асоциацията.

Чл. 29. Членовете на АБУЧ не могат да получават лични облаги от дейност или услуга, предприета от името и за сметка на Асоциацията.

Чл. 30. Член на АБУЧ няма право под никаква форма да използва положението си в Асоциацията за получаване на каквото и да било предимство или лични облаги.

Чл. 31. Членовете на АБУЧ приемат да не разкриват конфиденциална информация, до която имат достъп. Използването на електронната поща като средство за разпращане на нежелани съобщения също се счита за злоупотреба с лични данни.

Чл. 32. Членовете на АБУЧ приемат в своята работа да избягват действия, които дискриминират техни колеги на базата на тяхната раса, национална принадлежност, пол, религия, възраст, здравословно състояние или сексуална ориентация.

III. АНГАЖИРАНост НА РЪКОВОДСТВОТО

Чл. 33. При заемане на ръководна позиция, членовете на АБУЧ приемат за свое морално задължение да подпомагат професионалното развитие на своите колеги и да съдействат за възприемането на принципите на настоящия Етичен кодекс в организацията.

33.1. Осъзнават значението на личния пример и се ангажират да прилагат в най-висока степен и компетентно да организират прилагането на настоящите споделени организационни ценности в условията на прозрачност, диалог и свободна обмяна на мнения, идеи и предложения.

33.2. Приемат да спазват принципа за прозрачност и оповестяване на поетите задължения.

33.3. Приемат да стимулират личната инициатива, да развиват индивидуалността и да работят за повишаване мотивацията на членовете.

33.4. Приемат да поощряват чувството за колегиално уважение, доверие и коректност към Асоциацията, без да толерират постъпки, противоречащи на споделената политика и ценности.

33.5. Приемат да не проявяват толерантност към всички форми на безотговорност, некомпетентност, небрежност.

33.6. Приемат да водят политика на открито общуване с цел - бъдещо усъвършенстване и развитие на настоящия кодекс, както и на организационната политика и култура.

33.7. Приемат да се стремят към обективност и безпристрастност при вземане на решения.

33.8. Приемат да поемат отговорност за действията си.

33.9. Приемат да поощряват обратната връзка във всяка дейност. Да търсят и приемат становища и мнения, дадени от другите. Да участват активно в решаване на проблемите в Асоциацията.

33.10. Стремят се във всяко свое действие да избягват ситуации на конфликт на интереси.

33.11. Изграждат и поддържат взаимоотношения с правителствени и неправителствени организации, които се основават на:

- Признание на еднакво значимата обществена роля на всички НПО, независимо от тяхната възраст, обем, тип и обхват на дейността;
- Диалог, толерантност, взаимно уважение и отговорност;
- Солидарност към кампании и дейности на други НПО, но без да се допуска компромис с ценностите и мисията на организацията;

33.12. Осъзнават, че носят отговорност за това, всички членове да се чувстват уважавани, като се зачита личното достойнство, насърчават се силните им страни и се създава чувство за сигурност.

33.13. Трябва да проявяват нулева толерантност към всички форми на безотговорност, злословие, лъжа, нехайство, небрежност, нелоялност.

33.14. Длъжни са да гарантират съблюдаването на всички човешки права и свободи на личността при или по повод изпълнение на служебните задължения.

IV. КОМИСИЯ ПО ЕТИКА

Чл. 34. Контролът по спазването на нормите, заложи в Етичния кодекс, се възлага на Комисия по етика, която се състои от председател и трима членове.

34.1. Членовете се избират от Общото събрание за срок от две години.

34.2. Председателят на Комисията по етика трябва да бъде избран между членовете на Управителния съвет.

Чл. 35. Комисията по етика разглежда постъпилата информация и жалби, свързани със спазването на този кодекс.

35.1. Ако член на комисията е страна по жалбата, същият не участва в разглеждането и.

35.2. Комисията по етика е длъжна да уведоми ответника по жалбата, да го изслуша и да прецени и неговите обяснения.

Чл. 36. Всяко заинтересовано лице, член на АБУЧ, може да внесе жалба в Комисията по етика.

Чл. 37. При установено от Комисията по етика неспазване на този Кодекс, тя изготвя съответното предложение до Общото събрание на АБУЧ за налагане на санкции (съгласно Приложение 1) на нарушителите, включително изключване от Асоциацията.

Чл. 38. Председателят на Асоциацията по право е и член на Комисията.

Чл. 39. Комисията по етика е длъжна веднъж годишно да отчита дейността си пред Общото събрание на АБУЧ.

Чл. 40. Комисията по етика може да се самосезира или бъде сезирана от Общото събрание за всички неуредени или спорни случаи по този Кодекс.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 41. Нормите на настоящия Кодекс са доброволно прието морално-етично задължение за поведение на Членовете на АБУЧ.

Чл. 42. Етиченият кодекс влиза в сила от момента на приемането му с квалифицирано мнозинство (2/3 от ОС на АБУЧ).

Чл. 43. Всеки член е длъжен да се запознае с разпоредбите на този Кодекс.

Чл. 44. За повторно действие се счита повторно извършено действие в рамките на две години.



Чл. 45. Всеки член на АБУЧ има право да получи помощта на Асоциацията срещу некоректната страна.

Приложение 1

Списък от санкции, прилагани при нарушаване на Етичния кодекс

- ✓ Предупреждение
- ✓ Последно предупреждение (преди налагане на по-тежки санкции)
- ✓ Отнемане правото на глас в Асоциацията, за определен срок или завинаги.
- ✓ Изключване от Асоциацията за определен срок или завинаги, в зависимост от тежестта на провинението.
- ✓ При повторно нарушение периода на наказанието се завишава двукратно, или се преминава на по-високата степен на санкция.

❖ Документът е изготвен и предаден за обсъждане на..... 2010г.

УС на АБУЧ.